Proposta n° 115/16
del 08.02.2016

Città Metropolitana di Messina

VI Direzione - Ambiente

DETERMINAZIONE

OGGETTO: Attribuzione della quota di indennità di risultato per la performance individuale spettante per l'anno 2015 Dott.ssa **Molino Maria Letizia** Funzionario Responsabile del Servizio Parchi e Riserve titolare della relativa P.O.

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI
N. 135 del 19.02.2016

IL DIRIGENTE

PREMESSO

Che con Determina Dirigenziale n. 391 del 23/04/2015 è stata conferita la titolarità della Posizione Organizzativa, per il periodo di un anno, alla Dott.ssa Molino Maria Letizia Funzionario Responsabile del Servizio Parchi e Riserve.;

Considerato che con Determina Dirigenziale n.46 del 20/1/2016, ai sensi della delibera del Commissario Straordinario n. 26//CG del 22/12/2015, il 31/01/2016 cessava l'efficacia degli incarichi di P.O.;

Considerato che gli obiettivi assegnati per l'anno 2015 al titolare di P. O. Dott.ssa Molino Maria Letizia Funzionario Responsabile del Servizio Parchi e Riserve, erano.;

1. Organizzazione di n. 2 Convegni;
2. Organizzazione n.3 incontri da effettuarsi nelle scuole.;
3. Concorso fotografico "Uno scatto per l'ambiente";
4. Individuazione e monitoraggio fondi nazionali ed U.E.;

Considerato che dei quattro obiettivi solamente due sono stati portati a termine ed i rimanenti, a cui veniva attribuita una valutazione più elevata, non sono stati raggiunti;

Visto il Sistema Permanente di Valutazione "Area del Personale non Dirigenziale" approvato con Deliberazione n. 151/CG del 31/12/2013;

Vista la scheda V3 riferita all'anno 2015 compilata dal Funzionario in oggetto, che viene allegata in copia al presente provvedimento e ne fa parte integrante;

Preso atto che il grado di raggiungimento dell'obiettivo è del 100% e che la valutazione del sottoscritto Dirigente corrisponde ad una quota pari al 36.65 % da applicarsi all'indennità di risultato;

Ritenuto, pertanto, che ricorrono tutte le condizioni previste dagli artt. 8, 9 e 10 del CCNL del 31/03/1999, nonché le previsioni di cui all'art. 9 del vigente CCDI, per procedere alla liquidazione dell'indennità di risultato della performance individuale in favore della Dott.ssa Molino Maria Letizia in riferimento all'anno 2015;

Rilevato che la spesa trova copertura nel fondo "Risorse decentrate area non dirigenziale" relativo all'anno 2015;

Riscontrata la regolarità della liquidazione;

Visto il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi di questa Provincia;

Visto il Regolamento di contabilità dell'Ente;

Visto il Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative dell'Ente;

Visto il CCDI anno 2013 per il personale "Area non Dirigenziale" dell'Ente;

Visto lo Statuto Provinciale;

Per i motivi espressi in narrativa

DETERMINA

Attribuire alla Dott.ssa Molino Maria Letizia Funzionario Responsabile del Servizio Parchi e Riserve una valutazione pari al 36.65% dell'indennità di risultato riferita all'incarico di Posizione Organizzativa Servizio Parchi e Riserve espletato nell'anno 2015;

Dare atto che la quota da applicare alla retribuzione deriva dalla percentuale prevista dall'art. 9 del CCDI anno 2013;

Dare atto che la spesa trova copertura nel fondo "Risorse decentrate area non dirigenziale" relativo all'anno 2015;

Dare atto che il presente provvedimento è esecutivo ai sensi di legge;

TRASMETTERE copia della presente Determinazione ai soggetti di cui all'art. 86 del vigente Regolamento degli uffici e dei Servizi, nonché per i successivi adempimenti di rispettiva competenza, ai Servizi:

- Gestione Economica del Personale;
- Organizzazione e Metodo;
- Controllo della Performance;
- Al Dipendente interessato.

Messina, lì _____

IL DIRIGENTE

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art. 5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico-amministrativa favorevole.

Lì_____

IL DIRIGENTE

Parere Preventivo Regolarità Contabile e Attestazione Finanziaria

(art.12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii, art. 55, 5° comma, della L. 142/90)

Si esprime parere FAVOREVOLE... in ordine alla regolarità contabile ai sensi del Regolamento del sistema dei controlli interni;

A norma dell'art. 55, 5° comma,della L. 142/90, recepita con la L.R. 48/91 e ss.mm.ii.,

SI ATTESTA

la copertura finanziaria della spesa di Euro _____ imputata al cap. _____ impegno n. _____ LA SPESA TROVA COPERTURA FINANZIARIA SUI CAPITOLI DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DIPENDENTI ANNO 2015 DI CUI AL F. P. V. 2016

2° DIR. SERVIZI FINANZIARI
UFFICIO IMPEGNI
VISTO PRESO NOTA
Messina 12/04/2016 Il Funzionario

Il Dirigente del Servizio Finanziario

VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

Attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art.9 comma 1 lett.a) punto 2 del D.L. 78/2009)

Il Responsabile del Servizio

IL Dirigente

IL DIRIGENTE SERV.FINANZIARIO

DOTT.SSA M.L. MOLINO

Valutazione finale della performance individuale anno 2015

a)valutazione dell'obiettivo:

Valutazioni del Dirigente:
Dei quattro obiettivi solamente due sono stati portati a termine. I rimanenti, a cui veniva attribuita una valutazione più elevata, non sono stati raggiunti.

Valutazione di sintesi della 1^ Area di Valutazione Raggiungimento Obiettivi

	Obiettivo	Punteggio attribuito dal Dirigente	Peso attribuito all'Obiettivo (P)	Valore ponderato (V * P)
1	Organizzazione di N° 2 Convegni	Ø		
2	" " N° 3 incontri informativi sulle	15		
3	Concorso fotografico "Uno scatto x l'Ambiente"	Ø 20	50	1000
4	Individuazione e reperimento fondi Nazionali e Europei	5		
Totale peso attribuito alla 1^ Area di valutazione			**50%**	20 %
Media ponderata raggiungimento obiettivi: Σ(Vn * Pn)/ΣP =				20 A

b) Qualità del contributo individuale

Sono considerati fattori specifici come *il rispetto di impegni e scadenze, la continuità e la qualità dell'apporto lavorativo, il grado d'iniziativa e la capacità di risolvere i problemi intervenuti, le competenze professionali dimostrate;*

Ai diversi fattori è associata una diversa ponderazione, rappresentativa dell'importanza che ad essi si attribuisce per un totale di punteggio teorico massimo del 25 % del punteggio totale massimo attribuibile per la valutazione della performance individuale.

Valutazione di sintesi 2^ Area di valutazione

	Fattori di valutazione	Valutazione del Dirigente	Peso attribuito ai fattori (P)	Valore ponderato (V * P)
1	**Rispetto di impegni e scadenze:** rispetta i tempi e le scadenze per l'esecuzione della prestazione	30	7	210
2	**Quantità e qualità della prestazione:** opera con l'attenzione, la precisione e l'esattezza richieste dalle circostanze specifiche e dalla natura del compito assegnato	30	7	210

3	**Iniziativa e capacità di soluzione dei problemi:** è in grado di affrontare situazioni critiche e di risolvere problemi imprevisti, proponendo possibili alternative ed utilizzando le proprie conoscenze, anche derivanti dall'esperienza sul campo	20	6	120
4	**Conoscenze tecnico-professionali generali e/o specifiche:** dimostra una conoscenza approfondita e puntuale delle materie oggetto della competenza dell'ufficio, nonché dell'ambito disciplinare di riferimento	50	5	250
			TOTALE	790
Totale peso attribuito alla 2^ Area di Valutazione			**25%**	7,90 %
Media ponderata fattori di valutazione: Σ(Vn * Pn)/ΣP =				7,90 B

c) Comportamenti organizzativi

• **capacità di integrazione,** fattori che valutano il grado di condivisione delle responsabilità attraverso *la disponibilità e la flessibilità dimostrate e la collaborazione all'integrazione organizzativa;*

• **capacità di relazione e integrazione,** fattori articolati nella *capacità di collaborare ed interagire con i dirigenti, con gli altri dipendenti, nonché con l'utenza esterna ed interna;*

• **capacità di organizzazione e gestione delle risorse umane affidate,** fattori che valutano l'attitudine organizzativa e gestionale nel *saper motivare le persone facendo uso equilibrato della funzione, nella capacità di attribuire competenze e responsabilità e nel saper organizzare e gestire le risorse umane anche in situazioni di surplus di lavoro.*

Ai diversi fattori è associata una diversa ponderazione, rappresentativa dell'importanza che ad essi si attribuisce per un totale di punteggio teorico massimo del 25 % del punteggio totale massimo attribuibile per la valutazione della performance individuale.

Valutazione di sintesi 3° Area di valutazione				
	Fattori di valutazione	***Valutazione del Dirigente***	***Peso attribuito ai fattori (P)***	***Valore ponderato (V * P)***
1	**Capacità di integrazione** è in grado di ampliare lo spettro delle proprie conoscenze ad ambiti disciplinari collegati alle materie di competenza dell'ufficio, dimostrando versatilità cognitiva e capacità di apportare un contributo originale ed innovativo	35	5	175
2	**Disponibilità e flessibilità:** è capace di adeguare il proprio ruolo alle esigenze dell'incarico ricoperto, anche in presenza di mutamenti organizzativi sviluppando le competenze che comportino allargamento ed arricchimento dei compiti assegnati;	35	5	175
3	**Collaborazione all'integrazione organizzativa:** opera positivamente all'interno della struttura organizzativa condividendo le responsabilità ed a svolgere in caso di bisogno attività normalmente non richieste dalla posizione	35	5	175

4	**Qualità delle relazioni interne ed esterne** (interpersonali, con i superiori ed i colleghi e gli utenti del servizio): - mantiene un atteggiamento collaborativo e disponibile nei confronti di superiori e colleghi;offre supporto ed aiuto ai colleghi; - è in grado di suscitare nell'utenza, interna e/o esterna, un'immagine dell'Amministrazione affidabile ed efficiente; ispira la sua condotta ai principi di disciplina, correttezza e decoro imposti dai doveri derivanti dalle funzioni proprie o dell'ufficio di cui fa parte;	35	5	175
5	**Attitudine organizzativa e gestionale** (Capacità di organizzazione e gestione delle risorse umane affidate): dimostra di saper motivare le persone facendo uso equilibrato della funzione, dimostra capacità di attribuire competenze e responsabilità e di saper organizzare e gestire le risorse umane anche in situazioni di surplus di lavoro.	35	5	175
Totale peso attribuito alla 3^ Area di Valutazione			**25%**	8,75 %
Media ponderata fattori di competenze organizzative: Σ(Vn * Pn)/ΣP =				8,75 c

Valutazione di sintesi	
Aree di valutazione	Valutazione
1^ Area di valutazione: Raggiungimento obiettivi	A = 20
2^ Area di valutazione: Qualità del contributo individuale	B = 7,90
3^ Area di valutazione: Comportamenti organizzativi	C = 8,75
Valutazione totale V= Fp__ * A + Fp__ * B + Fp__ *C	V= 36,65

(Fp = fattori di ponderazione applicati alle diverse aree di valutazione)

PER CONOSCENZA
Il titolare di P.O.

IL DIRIGENTE

ALL. P3

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

VIII DIREZIONE: AMBIENTE

OBIETTIVO anno 2015

Assegnato al titolare della Posizione Organizzativa: **Dott.ssa MARIA LETIZIA MOLINO**

Descrizione

1. Organizzazione di n. 2 convegni che abbiano lo scopo di rendere nota l'attività svolta dal Servizio;
2. Organizzazione di n. 3 incontri da effettuarsi nelle scuole, al fine di sensibilizzare ed informare i ragazzi sui problemi relativi all'ambiente e sulle iniziative da intraprendere;
3. Concorso fotografico, riservato alle scuole primarie e secondarie di primo e secondo grado, dal titolo :"Uno scatto per l'Ambiente"
4. Individuazione e monitoraggio di Fondi Nazionali e Comunitari inerenti il Patrimonio Naturalistico della Provincia di Messina.

codice

All. P n°	DIREZIO	SERVIZI	Linea Str.	Tipo
				3

Linea Strategica: **Comunicazione, trasparenza, economicità.**

Tipo obiettivo: **Economico, settoriale**

Servizio/Unità di staff: **Servizio**

Utente finale: **Beneficiari gli utenti**

RISULTATI ATTESI

Descrizione

1. Dare pubblicità alle attività svolte dalla Direzione e rendere note le nuove iniziative da intraprendere, approfondimento delle tematiche trattate e rendicontazione attraverso la rassegna stampa;
2. Informare e formare gli studenti sui problemi dell'ambiente indirizzandoli a comportamenti che abbiano come fine il rispetto per la natura e la salvaguardia degli ecosistemi con realizzazione di un Power Point della durata massima di 15 minuti da presentare agli studenti;
3. Sensibilizzazione e conoscenza delle RR.NN.OO. nel proprio territorio con il supporto di apparecchi digitali;
4. Valorizzazione delle aree naturalistiche attraverso attività e pubblicizzazioni.

Indicatore di risultato	Target
Obiettivi n. 1 e n. 2 : numero di eventi realizzati Obiettivo n. 3: elaborati grafici, classifica e premiazione finale Obiettivo n. 4 : materiale divulgativo.	31/12/2015

Il titolare di P.O.

Il Dirigente

All. V 3

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA
Direzione/Unità di staff __VI DIEZIONE AMBIENTE___

Scheda di valutazione finale - Anno 2015__ Codice obiettivo

Titolare di Posizione Organizzativa: **Dott.ssa Maria Letizia Molino**

dal 01/01/2015 31/12/2015

Descrizione dell'obiettivo: La Città Metropolitana di Messina è Ente gestore di tre riserve naturali" Le Montagne delle felci e dei Porri dell'isola di Salina" Laghetti di Marinello" e "Laguna di Capo Peloro. Nel corso dell'anno 2015 sono state organizzate presso dette aree protette delle visite guidate che hanno interessato le scolaresche di scuola primaria e secondaria di primo grado del territorio provinciale. Le attività in campo sono state effettuate con la partecipazione dei docenti e la collaborazione di personale qualificato specializzato in Educazione ambientale afferente alla struttura territoriale di Messina "ARPA SICILIA I ragazzi sono stati guidati alla ricerca scientifica ed ala report fotografico al fine di stimolare il senso di appartenenza ed il rispetto del proprio territorio.

Indicatore di risultato: Riscontro di ricaduta informativa

Target: 31/12/2015

Relazione di sintesi

Le Attività svolta: nel corso dell'anno scolastico 2015 a scopo conoscitivo ed educativo sono state organizzate delle visite guidate presso le riserve naturali gestite da questa Città Metropolitana . Le attività hanno interessato le scolaresche di scuola primaria e secondaria di primo grado coinvolgendo la scuola primaria "Evemero di Torre Faro" e le scuole secondarie di primo grado "Petrarca, Enzo Drago, S. D'Acquisto e S. Francesco di Paola" con la partecipazione complessiva di circa 300 studenti. Le attività in campo sono state inserite all'interno del progetto InFEA coadiuvato con il settore di educazione ambientale della struttura territoriale di Messina "ARPA SICILIA". I ragazzi sono stati guidati alla ricerca scientifica e al report fotografico al fine di stimolare il senso di appartenenza e rispetto del proprio territorio. E' stato effettuato un monitoraggio di Fondi nazionali e Comunitari sulle tematiche relative all'esigenze gestionali e pur non avendo individuato delle tematiche specifiche si ritiene che alle prossime scadenze possa essere messa in atto una progettualità che possa avere interessanti ricadute sulle politiche dell'ente. Si è scelta la modalità di essere presenti e di dare collaborazione con contributi specifici alle attività convegniste organizzati da altri enti locali e regionali .

Cause di eventuali scostamenti, aspetti critici e loro conseguenze sull'obiettivo: Nessuno scostamento

Prospettive di sviluppo: nella visione di attuare processi di sviluppo territoriale si provvederà a fare rete con altri enti condividendone l'obbiettivo

Elenco dei principali atti formalizzati: Coordinamento dell'attività svolta

Il titolare di P.O.